

CHAPA “JUNTOS PELO PRÓXIMO PASSO!”

LUTAMOS por muito tempo até conseguirmos a criação do CCENS. Muitos ESFORÇOS foram envidados para que esse SONHO fosse alcançado. Mas e agora? Qual será o PRÓXIMO PASSO?

Acreditamos que a criação e a manutenção de um ambiente democrático, no qual todos possam contribuir com suas experiências e desejos, possa tornar o CCENS um local melhor de trabalho e estudo. Assim, podemos juntos superar os problemas e dificuldades atualmente enfrentados, pois JUNTOS somos mais fortes. Somente JUNTOS poderemos dar o PRÓXIMO PASSO rumo ao desenvolvimento e a consolidação do nosso Centro.

Acreditamos que uma equipe gestora precisa saber ESCUTAR as pessoas, ouvir seus anseios, desejos e necessidades, criando as condições para superar as dificuldades e alcançar a EXCELÊNCIA de nossas atividades. A sociedade atual está em contínua e rápida transformação e, entender essas mudanças contribui para lidar com os conflitos cotidianos que são exigências para o sucesso num ambiente organizacional. ÉTICA, COMPANHEIRISMO, TRABALHO EM EQUIPE, COOPERAÇÃO, TRANSPARÊNCIA, RESPEITO E COMPETÊNCIA devem estar SEMPRE presentes em nossos objetivos, visando alcançar um CCENS cada vez mais transparente e eficiente.

1. O CCENS como prioridade máxima

Todas as discussões, acordos, negociações terão como NORTE o seguinte pensamento: “Como o CCENS se BENEFICIARÁ com essa atitude?” e como segundo pensamento: “Como o CCENS pode se prejudicar com essa atitude?”. O CCENS será a PRIORIDADE de nossas ações ao mirar o crescimento e desenvolvimento de todas as áreas de atuação. Precisamos garantir que as nossas representações nos conselhos superiores sejam ATIVAS e EFETIVAS.

Considerando esse Norte, uma luta incessante para a MELHORIA constante dos espaços de trabalho há de ser travado. Essa melhoria inclui não somente o reconhecimento de problemas na infraestrutura que ainda temos, mas também nas relações pessoais. Pensando nesse último ponto, propomos inicialmente a criação de uma comissão permanente de gestão de conflitos capaz de identificar e propor soluções possíveis para essas situações.

2. Empoderamento do Conselho Departamental do CCENS

O entendimento que a direção de um Centro é apenas um REPRESENTANTE das ideias desse coletivo. E como representantes precisamos ESCUTAR a todo momento o que a nosso Centro deseja. O nosso papel é ser INTERLOCUTORES em todas as instâncias dos nossos anseios, buscando ativamente a resolução dos problemas. Para garantir isso, queremos efetivar uma comunicação direta com toda a comunidade, compartilhando ao máximo todas as informações recebidas para que as decisões sejam sempre as melhores possível. Isso também passa por discussões de todas as tomadas de decisões, incluindo obrigatoriamente, toda a discussão financeira do nosso Centro. **Não** haverá decisões de utilização de recursos sem que o conselho referende. **Não** haverá decisões em “reuniões informais”.

3. Desburocratização total dos processos

Não obstante o esforço envidado pela administração atual em desburocratizar os processos, queremos, dentro dos limites legais, reduzir ao máximo todo o desperdício de recursos financeiros e humanos. Isso passa urgentemente pela CONSTRUÇÃO COLETIVA de um REGIMENTO para o nosso Centro.

Dentro do processo de organização do Centro, queremos definir regras claras para a maioria dos procedimentos. Acreditamos que essa padronização garantirá a DESPERSONALIZAÇÃO e a IMPARCIALIDADE das decisões, gerando harmonia nas relações e REDUZINDO trabalho e conflitos.

Queremos propor a oficialização de REUNIÕES VIRTUAIS em que serão aprovadas matérias que tradicionalmente não são obstaculizadas em nenhum nível. Isso permitirá menos reuniões em todas as instâncias e podemos destinar as reuniões para discutir verdadeiramente o que importa: “Para onde queremos ir? Quais são as nossas prioridades?”.

4. Ensino, pesquisa e extensão: o tripé INDISSOCIÁVEL

Por PRINCÍPIO, o ensino, a pesquisa e a extensão são indissociáveis. Nenhum deles sustenta os outros. Nenhum deles é mais importante que os outros. Nenhum deles faz sentido sem os outros. Sem preferências. Apoio total e

INCONDICIONAL a todas essas atividades que são IMPRESCINDÍVEIS para qualquer universidade e para o nosso CCENS.

Em conjunto com todos os integrantes do Centro (docentes, técnicos e discentes) definir PRIORIDADES para a melhoria e crescimento do nosso Centro. BUSCAR todas as maneiras possíveis para atingir esses objetivos com total TRANSPARÊNCIA em todas as etapas realizadas.

Como podemos melhorar a nossa aula? Podemos pensar em ações para colocar em discussão: Apoio a projetos pedagógicos com os nossos professores. Encorajamento à novas práticas pedagógicas. Incentivo a uma política consistente de monitorias. Criar ações que oportunizem evitar retenção/evasão. Para tanto, criar um grupo de formação em novas estratégias pedagógicas para o Ensino Superior, tratando a questão da retenção com o devido respeito que merece, entendendo que é um problema que a Universidade tem que enfrentar diretamente. Além disso, discutir sobre a alocação de recursos visando minimizar a falta de materiais para aulas práticas e para as aulas de campo.

Como podemos melhorar a nossa pesquisa? Podemos pensar em ações para colocar em discussão: Apoio a todas iniciativas de busca de recursos financeiros, incluindo o de construção de novos espaços físicos. Encorajamento a todos a participarem de todos os editais possíveis. Incentivo a troca de experiências e transferências de tecnologias, incluindo cursos, minicursos, palestras outras atividades de pesquisa.

Como podemos melhorar a nossa extensão? Podemos pensar em ações para colocar em discussão: Apoio a todas as iniciativas de buscar uma interação maior com a comunidade que nos cerca. Isso inclui, dentro de nossas capacidades, um encorajamento para que projetos de extensão com o objetivo de prestação de serviços à essa comunidade seja firmado. Seremos embaixadores das empresas juniores que estão alocadas em nosso Centro.

5. Práticas democráticas é o nosso modo de agir sempre.

Valorizaremos e fortaleceremos um sistema de decisões baseado em regras TRANSPARENTES e DEMOCRÁTICAS, que sejam a antítese do monocratismo e do poder pelo poder, carente do respaldo verdadeiro, direto e aberto de docentes, discentes e técnicos vinculados. Queremos alterar a lógica das decisões tomadas, da política de que para *“os amigos tudo...”*.

Acreditamos que RECONHECER AS DIFERENÇAS existentes entre os departamentos (e até mesmo dentro dos departamentos) é uma maneira de compreender que cada um pode contribuir do SEU JEITO, para a consolidação do CCENS.

Construir políticas de PERTENCIMENTO, que consiste em criar condições para que TODOS, Professores, Técnicos e Discentes, possam sentir que o CCENS e a UFES são locais de trabalho e de vivência e fazem parte da construção das suas identidades pessoais e profissionais. Neste aspecto, produzir espaços físicos e de discussões de idéias para produzir e manter laços que fortaleçam esse PERTENCIMENTO.

A atual proposta não constitui desconsideração para com as ações e realizações da gestão anterior. Ela reconhece a importância dessa primeira gestão na implantação do CCENS. Apresentamos uma proposta de reflexão para descobrirmos, JUNTOS, uma nova práxis de gestão administrativa para esse PRÓXIMO PASSO. Desejamos empoderar as ações e práticas bem sucedidas e ajustar e corrigir práticas de baixa efetividade e eficiência.

Creemos que a direção de Centro desempenha, de fato, o papel de agente mobilizador, articulador, estrategista voltado naturalmente para a promoção do bem estar de todos, de forma a construir relações duradouras de confiança e de integração de TODOS os que fazem o CCENS. JUNTOS: docentes, discentes e técnicos, independentemente de seus cursos alocados, não são simples partes ou peças do CCENS. JUNTOS, nós SOMOS OS CCENS.

Por fim, entendemos que o PRÓXIMO PASSO para a consolidação do CCENS como um Centro de qualidade e referência em ensino, pesquisa e extensão passa por uma gestão DEMOCRÁTICA, ÉTICA e TRANSPARENTE, com respeito a todas as diversidades. Sem nunca deixar de lado a defesa da universidade PÚBLICA, GRATUITA e de QUALIDADE.

Prof. Dr. Heberth de Paula – Candidato a Direção do CCENS

Prof. Dr. Marcos Vogel – Candidato a Vice-direção do CCENS

CHAPA “JUNTOS PELO PRÓXIMO PASSO!”



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO

PROTOCOLO DE ASSINATURA



O documento acima foi assinado digitalmente com senha eletrônica através do Protocolo Web, conforme Portaria UFES nº 1.269 de 30/08/2018, por
HEBERTH DE PAULA - SIAPE 1492911
Departamento de Farmácia e Nutrição - DFN/CCENS
Em 02/03/2020 às 17:36

Para verificar as assinaturas e visualizar o documento original acesse o link:
<https://api.lepisma.ufes.br/arquivos-assinados/10429?tipoArquivo=O>